



Publié sur *Var-Matin* (<http://www.varmatin.com>)

[Accueil](#) > Le Pôle emploi lance un nouveau mode de recrutement

Le Pôle emploi lance un nouveau mode de recrutement

Par *Anonyme*

Créé le 10/02/2010 - 00:00

Du côté de l'embauche en France, les choses semblent bouger, même à Pôle emploi.

La structure, qui regroupe désormais l'ex-ANPE et les Assedic, souvent fustigée par les chômeurs, se lance dans le recrutement dit « par simulation ».

Dernièrement, elle a permis à une grande enseigne de la distribution d'embaucher vingt-cinq salariés, sans que ceux-ci aient eu à montrer leur CV.

Méthode basée sur les aptitudes

« Il est nécessaire d'établir un ou plusieurs profils de poste bien spécifiques. On va ensuite chercher chez les candidats des habiletés qu'ils ont développées, sans rapport avec leur ancien métier », expliquent Alexandre Gannes, directeur du Pôle emploi de Saint-Raphaël et Patrick Chauder, son responsable équipe-commerce.

Une méthode qui convient quand sur un secteur, *« on rencontre une pénurie de main-d'oeuvre »* et pour *« au moins une quinzaine d'embauches simultanées »*.

En effet, des emplois ne sont pas fournis faute de candidats, comme dans l'hôtellerie, la restauration ou la vente. En se basant sur *« les aptitudes, on met de côté la présélection traditionnelle en expliquant bien les contraintes du travail (horaires, salaires, etc.) »*.

Ensuite, les candidats passent des tests différents selon les entreprises. C'est la simulation. Elle est suivie par des entretiens avec les dirigeants. Pour les responsables de l'emploi, *« tous ont les mêmes chances de réussite »*, avec des carrières souvent bien lointaine du nouveau métier (*lire ci-contre*).

Pour les vingt-cinq postes d'Electro-Dépôt, la nouvelle enseigne qui vient d'ouvrir au Capitou (voir par ailleurs), ils étaient cent cinquante au départ. Huit cent vingt ont passé les tests et quarante-cinq les entretiens.

Quatre vingt dix pour cent en CDI

Son directeur, Cédric Archambeau, n'est pas à son coup d'essai : *« Depuis 4 ans, nous utilisons cette méthode. Au magasin de Toulon, après six mois de contrat, 90 % des salariés ont signé un CDI. »*

Preuve, selon lui, que l'entreprise et le salarié apprécient de travailler ensemble. *« Ce mode*

d'embauche nécessite que l'employeur possède une vision différente du recrutement. Il ne reçoit pas sur la foi d'un CV ».

Une méthode qui fonctionne avec succès dans d'autres pays, et qui tend à se développer en France, mais « *toutes les entreprises ne la connaissent pas* ». Gaëtan PEYREBESSE

Photos / vidéos

Auteur : Dylan MEIFFRET

Légende : Le partenariat entre Pôle emploi, représenté par Patrick Chaudet et Alexandre Gannes, et l'enseigne Electro-dépôt dirigé à Fréjus, Cédric Archambeau (au centre), semble fonctionner. Le recrutement original a motivé les salariés, heureux de changer de branche et surtout de trouver un emploi.

Visuel 1:



URL source: <http://www.varmatin.com/article/frejus/le-pole-emploi-lance-un-nouveau-mode-de-recrutement>